

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE E  
DETERMINATO EX ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 311\2004

presso la sede operativa del Consorzio Terrecablate, in Viale Toselli 9/a,

TRA

Il **CONSORZIO TERRECABLATE**, con sede legale in Monteriggioni (Si), Loc. Basciano, partita IVA e CF n. 01072050527, nella persona del Direttore Generale Ing. Enrico Borelli, nato a Siena il 5/11/1968, domiciliato per la carica in Siena, Viale Toselli n.9/A – codice fiscale BRLNRC68S05I726E

E

il **Dott. Luciano BENEDETTI**, nato a Poggibonsi l'08.07.1959  
(C.F. BNDLCN59L08G752X)

PREMESSO

- CHE con Determinazione del Direttore Generale n.005del18.01.2022, a seguito dell'*AVVISO ESPLORATIVO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO EX ARTICOLO 1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 311/2004*, approvato ed indetto con atto del Direttore Generale n. 096 del 26.11.2021, veniva individuato il Dott. Luciano Benedetti quale persona idonea per il conferimento dell'incarico di Dirigente Amministrativo a tempo parziale e determinato per un periodo di 12

---

Sede Legale: Villa Parigi - Strada di Basciano n 22 - 53035 Monteriggioni

Sede Operativa: Viale P. Toselli n.9/A - 53100 Siena

Tel 0577 049 411 - Fax 0577 049 525 - e-mail [segreteria@consorzio-terrecablate.it](mailto:segreteria@consorzio-terrecablate.it) - [www.consorzio-terrecablate.it](http://www.consorzio-terrecablate.it)

C.F. e P.I. 01072050527

mesi;

- CHE con successivo atto del Direttore Generale n. 007 del 20.01.2022, venivano accolte le richieste del Dott. Benedetti come da sua comunicazione del 19.01.2022, acclarata al protocollo del Consorzio al n.0053;
- CHE il dott. Luciano BENEDETTI, è dipendente del COMUNE DI SIENA, attualmente comandato presso l'Amministrazione Provinciale di Siena fino al 31.1.2022;
- CHE la stipulazione del presente contratto di lavoro è rimasta subordinata alla formale autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ex articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001 es.m.i., pervenuta il 2/2/2022, e che, a seguito della richiesta del dipendente, è decorso il termine fissato dal Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Siena il quale, per gli incarichi extra-impiego, prevede all'Art. 205 - "*Dipendenti in posizione di comando*": "*Per i dipendenti a comando la richiesta di autorizzazione deve essere effettuata sia al Comune di Siena sia all'amministrazione presso cui prestano servizio. Il termine per l'autorizzazione, che viene rilasciata d'intesa tra le amministrazioni interessate, è di 45 giorni.(...);*"

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

#### 1. OGGETTO DELL'INCARICO

Il Consorzio Terrecablate assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato, il Dott. Luciano Benedetti, come sopra identificato, che accetta. Il presente contratto è stipulato ai sensi del disposto dell'art. 1, comma 557, l. 311/2004, per ragioni di carattere organizzativo connesse ad esigenze temporanee ed eccezionali.

Il rapporto di impiego presso il Consorzio, da eseguirsi in eccedenza alla prestazione di lavoro subordinato svolta presso l'amministrazione comunale di Siena, di cui è Dirigente il Dott. Benedetti, è subordinato all'autorizzazione del Comune di Siena, per quanto previsto dall'art. 53, co. 8, d.lgs. 165/2001.

In nessun caso il presente rapporto di lavoro con il Consorzio può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

#### 2. SEDE, DECORRENZA E DURATA DEL RAPPORTO

Il rapporto di lavoro decorrerà dal giorno 25 marzo 2022 ed avrà termine il 16 febbraio 2023, salvo proroga, da rendere in termini espressi, e si svolgerà presso la sede operativa del Consorzio Terrecablate, in Siena – Viale Toselli n.9\A, come di seguito indicato:

- Dal 25.03.2022 al 16.05.2022 per un massimo di 3 ore e 36 minuti settimanali pari al 10% dell'orario intero settimanale di 36ore;
- Dal 17.05.2022 al 16.02.2023 per un massimo di 5 ore e 48 minuti su base settimanale pari al 15% dell'orario intero settimanale di 36ore.

Le prestazioni verranno svolte al di fuori dell'orario di servizio del Comune e/o della Provincia di Siena.

L'attività lavorativa richiesta prevede che le prestazioni lavorative del Dirigente saranno articolate in modo da non recare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e saranno tali da non interferire nei suoi compiti istituzionali.

### 3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il compenso da corrispondere sarà pari a quello minimo corrispondente ai dirigenti degli Enti Locali ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali 17 Dicembre 2020 - costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di posizione e dall'indennità di risultato calcolata nella misura minima obbligatoria - proporzionato al numero di ore prestate (equivalenti alla percentuale del compenso teoricamente spettante per un analogo rapporto a tempo pieno).

### 4. MANSIONI

L'incarico di Dirigente Amministrativo del Consorzio prevede lo svolgimento delle attività relative agli AA.GG., alla segreteria ed al supporto amministrativo del Consorzio.

### 5. OBBLIGHI DEL DIRIGENTE

Il Dirigente è tenuto ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto indicata al precedente art. 2, fatti salvi i casi di giustificato motivo, da comunicare tempestivamente all'Ente. In caso di inadempimento, il presente contratto si risolverà di diritto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1456 c.c. e dell'art. 2, comma 2, d.lgs. 165/2001. Il lavoratore si impegna ad adempiere alle mansioni attribuite con ogni diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dal Direttore Generale nell'esercizio dei poteri e prerogative datoriali, nonché delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente contratto di lavoro, dichiara, altresì, di aver preso visione del *Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti* pubblicato nella sezione

*Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza* e del *Piano della Performance* ultimi approvati e pubblicati in Amministrazione Trasparente ai sensi di legge. Il Dirigente dovrà inoltre seguire ogni indicazione impartita ai fini della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa di settore.

#### 6. INCOMPATIBILITA'

Il Dirigente dichiara di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53, d.lgs. 165/2001, e del d.lgs. 39/2013.

#### 7. TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il Dirigente dichiara di aver ricevuto l'informativa sul Trattamento dei Dati ai sensi del **Regolamento UE (GDPR) 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali** e del **D.Lgs 181/18**.

#### 8. NORME APPLICABILI-RINVIO

Il rapporto di lavoro, salvo quanto espressamente pattuito con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro intrattenuto ai sensi dell'art. 1, co. 557, l.311/2004.

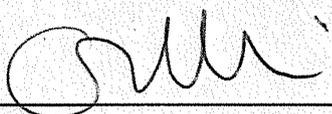
A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

#### 9. BOLLO E REGISTRAZIONE -ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 5 della Tabella al decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972 n. 642, e dell'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

Stipulato in Siena in data 25.3.2022

Il Direttore Generale  
Ing. Enrico Borelli



Il Dirigente  
Dott. Luciano Benedetti

