

Avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico informatico (area istruttori - ccnl 2019/2021) per l'area "servizi agli enti"

CRITERI DI VALUTAZIONE E COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice, riunitasi in prima seduta in data 22.07.2025, come da verbale agli atti, prende atto che per l'espletamento della procedura dovrà essere svolta una valutazione comparativa dei curricula vitae dei partecipanti.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato, in merito alla valutazione del curriculum vitae, è pari a **10 punti**, di cui **6 per titoli di servizio e 4 per titoli di studio**. così assegnati:

- 6 punti per titoli di servizio attinente al profilo ricercato secondo i seguenti criteri:
 - 0,04 punti per ogni mese in cui il candidato ha lavorato per almeno 16 giorni,
- 4 punti per i titoli di studio aggiuntivi rispetto a quello di accesso, attinenti al profilo ricercato, assegnati secondo i seguenti criteri:
 - 2 punti per Laurea di primo livello;
 - 4 punti per Laurea Magistrale/specialistica/vecchio ordinamento;

La Commissione valuta di chiamare a colloquio tutti i candidati ammessi.

Il lavoro della Commissione sarà impostato sull'individuazione del profilo che meglio risponde alle esigenze dell'Ente in funzione delle mansioni da svolgere all'interno del servizio presso il quale andrà ad esercitare la propria attività.

Pertanto, si condurrà un colloquio incentrato prevalentemente sull'approfondimento della tipologia di attività svolta dal candidato e della sua coerenza qualitativa con le funzioni da attribuire presso il Consorzio.

Il colloquio verterà sulle materie attinenti alle competenze specificate nel bando, e avrà anche un contenuto motivazionale al fine di valutare la vocazione professionale e le attitudini del dipendente.

Il colloquio riguarderà i seguenti elementi:

- illustrazione delle competenze acquisite e delle mansioni svolte relativamente alla pregressa esperienza lavorativa del candidato ed esperienza/competenze maturate nell'ambito dei contenuti della posizione indicati nell'avviso;
- descrizione della formazione svolta e dei titoli formativi acquisiti in campo professionale, titoli di studio e di specializzazione professionale;
- attitudini, aspirazioni e motivazioni professionali.

Al colloquio verranno attribuiti massimo 20 punti:

- 16 punti per la conoscenza delle materie attinenti al profilo oggetto di selezione, assegnati secondo i seguenti criteri:
 - Congruenza e proporzionalità dell'esperienza acquisita in funzione delle mansioni da svolgere all'interno dell'Ente – punteggio massimo attribuibile = 6 punti

- conoscenza e completezza delle argomentazioni sugli argomenti proposti – punteggio massimo attribuibile = 10 punti
- 4 punti per le capacità, attitudini e motivazioni individuali del candidato, assegnati secondo i seguenti criteri
 - attitudine dimostrata per il posto messo a concorso - punteggio massimo attribuibile = 2 punti
 - capacità relazionali - punteggio massimo attribuibile = 1 punti
 - grado motivazionale - punteggio massimo attribuibile = 1 punti

La Commissione stabilisce di convocare per il colloquio tutti i candidati per il giorno **07/08/2025** a partire dalle ore **10.30**.

Siena, 22/07/2025

Il presidente della commissione esaminatrice

Ing. Enrico Borelli