

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria  
 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
 Parte normativa triennio 2013-2015  
 Parte economica anno 2013

## Relazione illustrativa.

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                                                                        | <b>Preintesa sottoscritta in data 11/10/2013</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                                                                  | <b>Triennio normativo 2103-2015</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Composizione della delegazione trattante e delle Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'ipotesi di contratto decentrato</b>                                     | Parte Pubblica: Direttore Generale - Ing. Enrico Borelli<br>Organizzazioni sindacali: CGIL-FP, FP-CISL<br>RSU aziendale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                                                                          | Personale non dirigente del Consorzio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- criteri di riparto e destinazione delle risorse decentrate</li> <li>- criteri di valutazione delle progressioni orizzontali</li> <li>- criteri per la corresponsione di specifiche responsabilità e indennità</li> <li>- criteri relativi all'applicazione dei sistemi premiali di produttività</li> <li>- criteri per l'attivazione dell'istituto delle p.O.</li> <li>- linee di indirizzo per la prevenzione e la sicurezza sul lavoro</li> <li>- pari opportunità</li> </ul> |
| <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione nell'apposito spazio del sito istituzionale dell'Ente intitolato "Trasparenza, valutazione e merito", di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                      | <i>L'O.I.V. ha relazionato circa il conseguimento degli obiettivi di cui al PEG-PDO</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

### Modulo 2 - Illustrazione del contratto

Il CCDI che si relaziona è un contratto integrativo normativo, adeguato ai sensi dell'art. 65 del DLgs 150/2009, che definisce le regole ed i criteri generali, concordati in sede integrativa, di applicazione degli istituti contrattuali rimessi a tale sede.

L'ipotesi di contratto si articola sulle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa ed è stata elaborata nel pieno rispetto delle linee guida indicate dal C.d.A. assumendo come obiettivo primario la valorizzazione del personale fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e, al contempo, il principio del contenimento della spesa di personale.

Gli istituti attivati con il presente Contratto integrativo decentrato si basano sui seguenti principi:

- a) aumentare il livello di responsabilizzazione individuale e il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'Ente con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dal Consorzio è determinata, in larga misura, dalla qualità delle prestazioni dei suoi dipendenti;
- b) coniugare le esigenze di valorizzazione del personale e il miglioramento dei risultati nell'erogazione dei servizi;
- c) perseguire una politica del personale tesa a ricercare un collegamento sempre più stretto tra impegno individuale e/o di gruppo e sistema degli incentivi.

Il testo dell'ipotesi di Contratto decentrato è composto di 13 articoli, allo stesso è allegato uno schema contenente i parametri utilizzati per le selezioni riferite all'istituto della Progressione economica orizzontale.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il testo dell'ipotesi di Contratto integrativo prevede un sistema premiante sulla base dei principi stabiliti dal Tit. II e Tit. III del D.Lgs 150/2009.

L'erogazione della produttività ai dipendenti è subordinata e collegata al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente in base a valutazioni che tengono conto dei criteri condivisi e approvati in sede di contrattazione decentrata.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

## Relazione tecnico-finanziaria.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, relativo all'anno 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo   |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili         | 66.060,90 |
| Risorse variabili       | 9.112,59  |
| Residui anni precedenti | 9.626,00  |
| Totale                  | 84.799,49 |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 66.060,90 come è di seguito rappresentato

##### Risorse storiche consolidate

Importo unico, calcolato ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 pari a € 58.133,23, determinando in modo virtuale il monte salari di riferimento, in considerazione della costituzione del Consorzio dall'anno 2002.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:-

| Descrizione                 | Importo  |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 3.179,73 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 2.564,30 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 7  | 2.183,64 |

Monte salari anno 2001 calcolato in modo virtuale € 512.860,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, per un ammontare di € 18.738,59 sono così determinate:

| Descrizione*                                                                     | Importo  |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza |          |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                | -        |
| Art. 15, comma 2                                                                 |          |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                | 9.112,59 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                                           | 9.626,00 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997- calcolato virtualmente pari a € 512.860,00

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione             | Importo   |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili         | 66.060,90 |
| Risorse variabili       | 9.112,59  |
| Residui anni precedenti | 9.626,00  |
| Totale                  | 84.799,49 |

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 32.890,02 relative a:

| Descrizione                                                                              | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| P.O. Retribuzione di posizione                                                           | 10.000,00 |
| P.O. Retribuzione di risultato                                                           | 2.500,00  |
| Indennità di comparto                                                                    | 4.494,79  |
| Progressioni orizzontali                                                                 | 6.782,64  |
| <i>Risorse stanziare per progetti a carico del bilancio. Art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99</i> | 9.112,59  |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Il Consorzio, nell'anno 2012, ha attivato n. 3 progressioni orizzontali, con effetto esclusivamente giuridico, con onere finanziario pari a € 1.664,28.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 51.087,41 così suddivise:

| Descrizione                                                                      | Importo   |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di rischio – maneggio valori - reperibilità                            | 13.200,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 12.000,00 |
| Produttività                                                                     | 25.887,41 |
| Altro                                                                            |           |

**Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo   |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 32.890,02 |
| Somme regolate dal contratto     | 51.087,41 |
| Totale                           | 83.977,43 |

**Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa pari a € 25.777,43, con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità che ammontano a € 66.060,90.

Si da atto pertanto che l'importo di parte fissa pari a € 40.283,47 è trasferito per finanziare gli istituti di parte variabile.

**Si attesta altresì il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Si attesta che gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2013 | Anno 2012 |
|-------------------------|-----------|-----------|
| Risorse stabili         | 66.060,90 | 66.060,90 |
| Risorse variabili       | 9.112,59  | 9.112,59  |
| Residui anni precedenti | 9.626,00  | 12.716,49 |
| Totale                  | 84.799,49 | 87.889,98 |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano collocazione nell'apposito centro di costo del Bilancio di previsione annuale redatto in coerenza con il Piano Programma del Consorzio e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come di seguito rappresentato:

|                                        | anno 2010 | Anno 2011 | Anno 2012 | Anno 2013 |
|----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| A. Fondo parte fissa                   | 66.060,90 | 66.060,90 | 66.060,90 | 66.060,90 |
| B. Fondo parte variabile               | 9.112,59  | 9.112,59  | 9.112,59  | 9.112,59  |
| A+B – totale fondo sottoposto al tetto | 75.173,49 | 75.173,49 | 75.173,49 | 75.173,49 |
|                                        |           |           |           |           |
| Economie anno precedente               | 12.669,65 | 13.918,06 | 12.716,49 | 9.626,00  |

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è previsto nel Bilancio di previsione e potrà essere liquidato, tenuto conto della consistenza di cassa, sulla base delle linee guida stabilite con deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

---

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge per poter concludere la procedura di esecutività del contratto decentrato integrativo.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001.

Il Direttore Generale  
F.to ENRICO BORELLI