Consorzio Terrecablate

Collegio dei Revisori dei Conti

Fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente e

Contratto collettivo integrativo 2024-2026

I sottoscritti,

Claudia Frollà,

Vincenzo Albanese,

Roberto Lusini

in qualità di Revisori dei Conti del Consorzio Terrecablate, nominati dall'Assemblea dei Soci del 21.06.2019:

Premesso

- Che in data 31.07.2024, ha rilasciato il proprio parere in merito alla compatibilità dei costi del *fondo risorse decentrate per l'anno 2024,*
- Che il data 21.10.2024 il Consorzio ha trasmesso a questo Collegio l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2024-2026 sottoscritto dalle parti in data 16-10-2024 con la relativa Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali

Visti

- I vincoli imposti dall'art. 23, c.2 del D.Lgs.n.75/2017 (risorse trattamento accessorio non possono superare *corrispondente importo determinato per l'anno 2016);*
- Le previsioni di cui all'art. 23, c.3 del D.Lgs.n.75/2017 in merito alla destinazione di risorse alla *componente variabile dei fondi per il salario accessorio;*
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001;
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018;
- L'art. 67, c 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";*

- Art. 33, c. 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 ed il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019;

Esaminate la Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2024 e l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo 2024-2026 sottoscritto dalla parti e trasmesse all'Organo di revisione

Verificata in particolare la congruenza fra l'ipotesi di nuovo Contratto integrativo 2024-2026 con il fondo costituito per il personale non dirigente per il periodo 2024

Preso atto della quantificazione del Fondo a firma del Direttore Generale, come di seguito esposto:

	2016	*2023*	*2024*
Fondo parte fissa	66.060,90	56.060,90	53.560,90
Fondo parte variabile	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Retribuzione incremento risorse incarichi EQ		10.000,00	12.500,00
Totale Fondo Sottoposto al tetto	**74.060,90**	**74.060,90**	**74.060,90**
Risorse Stabili non soggette a limite		2.617,55	2.898,77
Risorse variabili non soggette a limite		1.650,02	318,02
Economie anno precedente	5.758,26	7.339,99	9.402,21

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2024 è stata prevista nei rispettivi bilanci di previsione annuali e pluriennali approvati con deliberazione dell'Assemblea dei soci;
- l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo 2024-2026 sottoscritto dalle parti è congruente con le previsioni del fondo;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026

Visto il CCNL 16.11.2022, il CCNL 21.05.2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

l'Organo di revisione

Raccomanda:

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- il puntuale rispetto dei termini per la costituzione e l'utilizzo del Fondo in oggetto;

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 562 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

Certifica:

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei rispettivi vincoli di bilancio ed è coerente con la proposta di Contratto collettivo integrativo 2024-2026 sottoscritto dalle parti in data 16.10.2024.

.

Siena, 25-10-2024

L'Organo di revisione

Claudia Frollà

Vincenzo Albanese

Roberto Lusini