

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

n. 9 - 23

Oggetto *P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 D.L. 80/2021) – Modifica della Sezione 3 - Fabbisogno di Personale e Piano Assunzionale 2023/2025.*

Adunanza del 30.10.2023
Ore 17.45
Presso Sede Consorzio Terrecablate – viale Toselli n. 9/A - Videoconferenza

Consiglio di Amministrazione

Presente Assente

Michele Pescini	Presidente	X	
Giuseppe Gugliotti	Consigliere	X	
Fabrizio Nucci	Consigliere	X	
Fabio Carrozzino	Consigliere	X	
Marco Bartoli	Consigliere	X	

Collegio dei Revisori

Presente Assente

Claudia Frollà	Presidente	X	
Roberto Lusini	Revisore		X
Vincenzo Albanese	Revisore	X	

Partecipano alla seduta

Direttore Generale	Enrico Borelli	X
Segretario del CDA		
Staff CdA	Luciano Benedetti	X

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visti

- l' art. 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 30 giugno 2022;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, pubblicato nella stessa data;

Dato atto

Che con Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2-23 del 28/04/2023 l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025;

Visto inoltre:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni"*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 *"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione*

delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;

- la legge 22 maggio 2017, n. 81 *"Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato"* e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82 *"Codice dell'Amministrazione digitale"*, ed in particolare l'art. 12 che disciplina *"Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa"*;
- il *"Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023"*, comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- la Circolare n. 2/22 dell'11.10.2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente *Indicazioni operative in materia di PIAO*;
- lo Statuto del Consorzio Terrecablate, nel testo in vigore dal 1.1.2007;

Considerato:

- Che il Consorzio Terrecablate alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 ha tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;
- Che l'approvazione rientra nella competenza del Consiglio di Amministrazione, secondo gli artt. 14 e 21 dello Statuto del Consorzio Terrecablate;

Richiamata la propria delibera n. 6 del 01/08/2023 con la quale si procedeva ad approvare il P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 D.L. 80/2021;

Visto l'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, che, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 165/2001, ha introdotto la possibilità di effettuare progressioni tra le aree anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, a condizione che il dipendente sia in possesso dei requisiti previsti dalla Tabella C allegata al contratto stesso;

Valutato, al fine di assicurare il migliore e più funzionale inquadramento del personale, tenendo conto in particolare delle professionalità maturate ed effettivamente utilizzate di prevedere la possibilità per i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, di effettuare progressioni tra le aree ai sensi del citato art. 13 comma 6 CCNL 16/11/2022;

Ritenuto pertanto di integrare e modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, come contenuto nel P.I.A.O. approvato con la deliberazione n. 6/2023 di cui sopra, variando la sezione 3.3.6 PIANO ASSUNZIONALE 2023/2025, come da allegato A al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori per quanto di competenza;

Considerato che del presente atto è stata data informazione alle OO.SS. ed alla RSU ai sensi dell'art. 4 comma 5 del CCNL 16/11/2022;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Generale;

DELIBERA

1. di approvare la parziale modifica della Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Consorzio Terrecablate approvato con propria delibera n. 6 del 01.08.2023 limitatamente alla parte relativa al piano del fabbisogno di personale ed alla programmazione occupazionale, contenuti rispettivamente nelle sottosezioni 3.3.5 e 3.3.6 del documento, sostituendoli con il testo dell'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla definizione dei criteri per l'effettuazione delle progressioni tra le aree secondo quanto previsto dall'art. 13 comma 7 del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto dei limiti e delle procedure ivi previste;
3. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, sul sito istituzionale dell'Ente nelle seguenti sezioni:
 - "Amministrazione trasparente"/"Disposizioni generali"/"Atti generali"
 - "Amministrazione trasparente"/"Personale"/"Dotazione organica"
 - "Amministrazione trasparente"/"Performance"/"Piano della Performance"
 - "Amministrazione trasparente"/"Altri contenuti"/"Prevenzione della corruzione"
 - "Amministrazione trasparente"/"Altri contenuti"/"Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati"ai sensi dell'art. 6, comma 4, del citato D.L. 80/2021;
4. di dare mandato al al Direttore Generale di provvedere alla trasmissione della modifica al PIAO approvata dalla presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del citato D.L. 80/2021 e in particolare dalla citata Circolare n.2/22 dell'11.10.2022.

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9-23

P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 D.L. 80/2021) –
Modifica della Sezione 3 - Fabbisogno di Personale e Piano Assunzionale 2023/2025

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente del CDA
Michele Pescini

Il Segretario
Enrico Borelli

Inviata all'Assemblea dei Soci del Consorzio Terrecablate con
prot. n.
del

È copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge

Siena,

Il Segretario
Enrico Borelli