

3.3.5 FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025

Come richiamato dal comma 2 dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, il principio dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche e dell'ottimale distribuzione delle risorse umane è un principio guida, che deve costituire il fondamento della redazione del piano triennale del fabbisogno di personale per garantire il conseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi offerti.

Tenendo conto delle funzioni ordinarie attualmente attribuite al Consorzio, del loro potenziamento e soprattutto degli obiettivi strategici che il Consorzio stesso si è posto con gli atti di programmazione pluriennale già approvati, si procede alla definizione del Piano Assunzionale 2023/2025 come contenuto nella sezione 3.3.6 nel rispetto delle risorse utilizzabili quale Dotazione Organica pari ad € 416.677,26.

3.3.6 PIANO ASSUNZIONALE 2023/2025

Nell'anno 2018 si è verificata la cessazione per collocamento a riposo di n. 1 Istruttore Tecnico.

Tale cessazione ha quindi creato, nel regime assunzionale applicato al consorzio (cosiddetto "turn over per teste"), la possibilità di procedere all'assunzione di una unità di personale dall'esterno.

L'aumento costante degli ultimi anni dell'attività del Consorzio in termini di ampliamento dei servizi rivolti ai soci ha comportato anche un corrispondente incremento delle infrastrutture informatiche finalizzate alla fornitura di servizi ICT.

Lo stesso andamento crescente si prevede anche sul piano programmatico; di conseguenza diventa necessario adeguare la dotazione di personale per l'area Tecnica a potenziamento della sezione di networking e sistemi che gestisce e progetta gli apparati di tutte le componenti di rete e dei sistemi informatici del Consorzio assicurandone il corretto funzionamento per garantire la continuità di erogazione dei servizi agli enti soci.

Dal 1/10/2023, inoltre, si è verificata un'ulteriore cessazione di personale a seguito di mobilità volontaria presso altro Ente.

Per far fronte alla copertura dei due suddetti posti vacanti si è provveduto all'indizione di una procedura concorsuale per n. 2 posti di Funzionario Tecnico Informatico, che è attualmente in corso.

E' necessario segnalare che altri due dipendenti del Consorzio hanno presentato richiesta di trasferimento presso altra amministrazione pubblica". In caso di definizione del trasferimento di tali dipendenti presso un altro ente, il Consorzio procederà, per garantire un ottimale livello della dotazione di personale, alla copertura del posto resosi vacante nel rispetto del suddetto regime assunzionale del "turn over per teste".

Pertanto, per tutte le motivazioni sopra articolate, il Consorzio procederà nel triennio 2023/2025, in considerazione delle risorse disponibili quale capacità assunzionale e secondo la normativa

vigente, all'assunzione di n. 2 unità di personale con il profilo di Funzionario Tecnico Informatico a tempo indeterminato, e, condizionatamente alla cessazione per mobilità volontaria di ulteriori due dipendenti, all'assunzione di ulteriori n. 2 unità con il profilo di Funzionario Tecnico Informatico.

Le n. 2 assunzioni programmate saranno effettuate a seguito di procedura concorsuale, in corso di espletamento. L'eventuale scorrimento di graduatoria, per l'eventuale copertura delle ulteriori due cessazioni per mobilità volontaria saranno in ogni caso condizionate dall'esperimento, secondo gli obblighi di legge, della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001.

PROGRESSIONI VERTICALI

L'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 165/2001, ha introdotto la possibilità di effettuare progressioni tra le aree anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, a condizione che il dipendente sia in possesso dei requisiti previsti dalla Tabella C allegata al contratto stesso.

Il Consorzio, al fine di assicurare il migliore e più funzionale inquadramento del personale dipendente, tenendo conto in particolare delle professionalità maturate ed effettivamente utilizzate, procederà all'assegnazione di n. 2 progressioni verticali dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione.

In considerazione del regime assunzionale applicato al Consorzio (cosiddetto "turn over per teste"), tali progressioni verticali sono finanziate dalle corrispondenti cessazioni dalla categoria precedente dei due dipendenti assegnatari.

Come previsto dalla normativa vigente, le progressioni verticali finanziate con le ordinarie facoltà assunzionali, possono essere attuate nel rispetto della riserva del 50% dei posti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno.

Di seguito si riporta pertanto un prospetto riepilogativo in cui è attestato il rispetto di tale riserva secondo i contenuti del presente Piano:

NUMERO DI POSTI DISPONIBILI	AREA DI INQUADRAMENTO – PROFILO DI ASSUNZIONE	NUMERO DI POSTI RISERVATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO	NUMERO DI POSTI DESTINATI A PROGRESSIONI TRA AREE
4	Funzionari ed elevata qualificazione – Funzionario tecnico Informatico	2	2

DEFINIZIONE SPESA PER IL PERSONALE ED ATTESTAZIONE RISPETTO LIMITI DI LEGGE

A seguito del completamento di tutte le procedure previste nel Piano Assunzionale 2023/2025, la dotazione organica del Consorzio sarà quella di seguito riportata:

PROFILO	NUMERO POSTI ATTUALMENTE COPERTI	CESSAZIONI PREVISTE	ASSUNZIONI PREVISTE	NUMERO POSTI PREVISTI E COPERTI IN DOTAZIONE ORGANICA
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO PTIME 15%	0	0	0	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	4	0	4	8
ISTRUTTORE TECNICO	2	2	0	0
COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO TERMINALISTA	1	0	0	1
TOTALE	8	2	4	10

L'inserimento previsto di due posti in dotazione organica è coperto dalla cessazione di un dipendente per collocamento a riposo e di un'ulteriore unità di personale per trasferimento da mobilità volontaria dal 01.09.2023 come sopra specificato.

Le altre assunzioni previste riguardano processi di progressioni verticali.

Pertanto sulla base della dotazione organica come sopra definita, e delle effettive previsioni assunzionali, la spesa di personale a regime sarà la seguente:

PROFILO	NUMERO POSTI PREVISTI E COPERTI IN DOTAZIONE ORGANICA	COSTO ANNUO INDIVIDUALE (al lordo degli oneri riflessi)	COSTO ANNUO COMPLESSIVO A REGIME
DIRETTORE GENERALE	1	57.481,18	57.481,18
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO PTIME 15%	0	8.622,18	0,00
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	8	32.886,96	263.095,70
ISTRUTTORE TECNICO	0	30.278,18	0,00
COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO TERMINALISTA	1	28.424,35	28.424,35
TOTALE	10		349.001,23

Si attesta pertanto che la suddetta spesa totale a regime di **€ 349.001,23** rispetta il limite alla spesa per il personale quantificato, secondo quanto riportato al paragrafo 3.3.2, in **€ 416.677,26**.

