

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

n. 10 - 23

Oggetto *Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-25 –
Integrazione: Piano triennale delle Azioni Positive (PAP) per
favorire le Pari Opportunità*

Adunanza del 30.10.2023
Ore 17.45
Presso Sede Consorzio Terrecablate – viale Toselli n. 9/A - Videoconferenza

Consiglio di Amministrazione**Presente Assente**

Michele Pescini	Presidente	X	
Giuseppe Gugliotti	Consigliere	X	
Fabrizio Nucci	Consigliere	X	
Fabio Carrozzino	Consigliere	X	
Marco Bartoli	Consigliere	X	

Collegio dei Revisori**Presente Assente**

Claudia Frollà	Presidente	X	
Roberto Lusini	Revisore		X
Vincenzo Albanese	Revisore	X	

Partecipano alla seduta

Direttore Generale	Enrico Borelli	X
Segretario del CDA		

Staff CdA	Luciano Benedetti	X
------------------	-------------------	---

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamato il D.Lgs. n. 198/2006 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005 n. 246"* che impone alla Pubblica Amministrazione di progettare e attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Visto l'art. 48 del suddetto D.Lgs n. 198/2006 avente ad oggetto: *"Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5)"*;

Richiamata la Direttiva 23 maggio 2007 *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"*, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Dato atto

- che, per la specifica natura giuridica e la tipologia di attività svolta, il Consorzio Terrecablate non ha finora ritenuto di rientrare nell'obbligatorietà dell'adozione del piano medesimo, di seguito anche denominato P.A.P.;
- che, tuttavia, si ritiene opportuno procedere all'adozione del P.A.P. sulla base della più generale considerazione dell'appartenenza del Consorzio alla pubblica amministrazione;

Presa visione dell'allegato Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025 predisposto dal competente Ufficio e ritenuto di approvare lo stesso;

Dato atto che, nell'ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il Piano delle Azioni Positive vuole dettare delle linee guida che si tradurranno poi in concrete azioni positive;

Visto il parere positivo sullo schema di P.A.P. in atti, espresso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Siena prot. 18531 del 27.10.2023 a seguito di trasmissione via e-mail da parte del Consorzio;

Precisato che l'art. 6 del DL 80/2021, ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO);

Tenuto conto che il Piano Integrato di attività e Organizzazione, ai sensi del citato art. 6 del DL 80/2021, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente, definendo, tra le altre cose, *"gli strumenti e gli obiettivi di reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale...."*;

Richiamato altresì il DPR 81 del 30.6.2022, che, in attuazione di quanto disposto dal citato DL 80/2021, ha tra l'altro previsto, all'art. 1, comma 3, che le amministrazioni con meno di 50

dipendenti sono tenuti al rispetto degli adempimenti stabiliti con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di definizione del "Piano Tipo";

Appurato che con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicato in data 30.6.2022 e adottato ai sensi dell'art. 6, comma 6, del DL 80/2021, sono stati definiti il contenuto del PIAO nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli enti con meno di 50 dipendenti;

Tenuto conto che il richiamato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicato in data 30.6.2022 ha tra l'altro previsto:

- all'art. 2, comma 2, l'esclusione del PIAO di tutti gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lettere da a) a g), DL 80/2021;
- all'art. 7, comma 1, l'obbligo di adozione annuale del PIAO, entro il 31 gennaio e con aggiornamento a scorrimento;
- all'art. 8, comma 1, l'esigenza che il PIAO risulti coerente con i documenti di programmazione finanziaria (DUP e Bilancio, che ne sono il presupposto);
- all'art. 11, l'attribuzione della competenza all'adozione del PIAO alla Giunta Comunale;
- all'art. 13, comma 1, l'obbligo di inserire il PIAO in apposito portale (<https://piao.dfp.gov.it>);

Precisato che il presente Piano costituisce integrazione del vigente PIAO, approvato dal CdA in data 1/8/2023 con delibera n. 6-23;

Ritenuta la propria competenza trattandosi di atto riguardante la gestione del personale dipendente;

CON VOTI favorevoli unanimi,

DELIBERA

1. Di dichiarare quanto in premessa e gli allegati parte integrante del presente atto;
2. Di approvare, come con la presente approva, l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025", redatto ai sensi art. 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";
3. Di incaricare il Direttore Generale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali, come da disciplina contrattuale vigente;
4. Di precisare che il presente Piano costituisce allegato al Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO), approvato con delibera del C.d.A. n. 6-23 del 1/8/2023;
5. Di pubblicare il Piano di azioni positive sul sito web dell'Ente

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10-23

**Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-25 – Integrazione:
Piano triennale delle Azioni Positive (PAP) per favorire le Pari Opportunità**

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente del CDA
Michele Pescini

Il Segretario
Enrico Borelli

Inviata all'Assemblea dei Soci del Consorzio Terrecablate con
prot. n.
del

È copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge

Siena,

Il Segretario
Enrico Borelli