

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO (INFORMATICO)" - CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C/1, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, D. LGS.25 MAGGIO 2017 N. 75.

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale dipendente nel profilo di "Istruttore Tecnico (Informatico)" (Categoria C - posizione economica iniziale C/1) a tempo pieno, riservato esclusivamente a favore dei soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2, D. Lgs.25 maggio 2017 n. 75.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006.

Il presente concorso è indetto contestualmente alla preventiva procedura di mobilità del personale di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, ed è condizionato all'esito negativo di tale procedura.

Requisiti per l'ammissione

La procedura concorsuale di stabilizzazione è riservata a coloro che, alla data di scadenza del presente bando, possiedono i seguenti requisiti:

- a) risultino titolari di un contratto di lavoro flessibile stipulato con il Consorzio Terrecablate successivamente al 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 13 agosto 2015, n. 187;
- b) abbiano maturato almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche di diversa tipologia e anche non continuativi, dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2017, stipulati con il Consorzio Terrecablate, in area professionale corrispondente a quella della posizione per cui si concorre;
- c) siano in possesso del diploma di scuola superiore di II grado; qualora il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero dovrà possedere ed allegare alla domanda il relativo decreto di equiparazione.

Ai fini dell'ammissione è richiesto, inoltre, alla data di scadenza del presente bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza, come previsto dall'art.3 del D.P.C.M. n. 174/1994; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono altresì partecipare i cittadini extra-comunitari che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria o, in alternativa, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e, contemporaneamente, siano familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea; in tutti i casi è necessaria un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta;
- d) non essere stati esclusi dal godimento del diritto di elettorato attivo;
- e) non aver riportato condanna definitiva per i delitti incompatibili con la posizione di dipendente pubblico anche in relazione alla professionalità messa a selezione;
- f) non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;

g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro individuale.

In base ai requisiti dei candidati viene determinata, con apposito atto del Direttore Generale, l'ammissione o la motivata esclusione dei concorrenti.

Domanda

La domanda di ammissione, sottoscritta con firma in originale e corredata dalla fotocopia di un valido documento di identità, **dovrà pervenire al Consorzio Terrecablate entro il termine del 23 aprile 2019** attraverso una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Consorzio - Viale Toselli 9/A – Siena, dal lunedì al venerdì, dalle ore 10,00 alle ore 12,30 e dalle ore 14,00 alle ore 17,00;
- a mezzo posta indirizzata al Consorzio Terrecablate- Viale Toselli 9/A – 53100 Siena, anche in tale caso la domanda **dovrà pervenire entro il termine del 23 aprile 2019 e non farà fede la data di inoltro del plico;**
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo consorzioterrecablate@pec.consorzioterrecablate.it con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC.

Il Consorzio non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al bando di concorso, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Coloro che intendono beneficiare delle disposizioni a tutela dei disabili devono dichiarare di essere iscritti negli appositi elenchi previsti dalla normativa di riferimento nonché, ai sensi dell'articolo 20 della Legge 5/2/1992 n. 104, specificare le particolari modalità, gli ausili necessari, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame.

Coloro che intendono beneficiare di particolari disposizioni relative al possesso di eventuali titoli di preferenza devono indicarlo espressamente nella dichiarazione sostitutiva di certificazione allegata alla domanda.

Il Consorzio si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente bando di concorso. In ogni caso non è motivo di esclusione l'omissione e/o l'incompletezza di una o più delle dichiarazioni richieste, qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione eventualmente rimessa in allegato alla medesima, oppure riguardi la non dichiarazione di situazioni eventuali, nel qual caso l'omissione sottintende l'inesistenza della situazione stessa.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda o nella documentazione ad essa allegata del nominativo e della residenza o domicilio nonché l'omissione della sottoscrizione in originale del concorrente.

Svolgimento delle prove concorsuali

Il Consorzio si impegna ad adottare speciali modalità di svolgimento delle prove concorsuali, per consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri, come previsto dall'articolo 16, comma 1, della L. n. 68/1999.

Il programma delle prove di selezione comprende una prova scritta ed una prova orale.

Prova scritta

La prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato volto ad accertare conoscenze teoriche di carattere generale e la relativa applicazione al contesto lavorativo del Consorzio, anche tramite redazione di un atto/documento o soluzione di problemi/casi concreti afferenti le attività del Consorzio con specifico riferimento ai contenuti professionali/competenze del profilo a concorso, nelle seguenti materie:

- Sistemi per la protezione e la sicurezza dei dati;
- Organizzazione e gestione di un sistema di elaborazione dati;
- Tecniche di virtualizzazione dei sistemi;
- conoscenza sul funzionamento dei Content Management System (CMS) per la gestione di applicazioni web di varia natura (portali istituzionali, WebGIS ecc.);
- Protocolli e Tecnologie di sviluppo di siti web (http, https, ecc.);
- Sistemi server di pubblicazione web (IIS, Apache, nginx ed altri)
- Principi di basi di dati relazionali;
- amministrazione delle basi di dati con particolare riferimento a quelle di natura GIS
- sistemi per l'elaborazione di dati cartografici georeferenziati;
- Principi e normative nazionali e W3C sull'accessibilità del Web;
- Normative nazionali in merito alla gestione di siti web e alla pubblicazione di contenuti con particolare riferimento a quelle specifiche per la Pubblica Amministrazione;
- Funzionamento e regolamenti dei registri nazionali ed internazionali per l'assegnazione e mantenimento dei nomi a dominio e degli indirizzi;
- Codice dell'Amministrazione Digitale (D. Lgs. 82/2005)
- cenni sull'ordinamento degli enti locali
- cenni sul rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A.

Prova orale

Il colloquio verterà sulle materie della prova scritta e comprenderà anche la verifica della conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto di tipo tecnico scientifico. Per i cittadini non italiani sarà inoltre accertata la conoscenza della lingua italiana.

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice composta di tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un/una Segretario/a. La Commissione potrà essere integrata con membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua inglese. Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni è riservato a ciascuno dei due sessi, salva motivata impossibilità di reperimento.

Determinazione del punteggio delle prove

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La prova scritta si intende superata con il conseguimento da parte del candidato di almeno 21 punti su trenta disponibili. La prova orale, a cui si accede solo a seguito del superamento della prova scritta, si intende superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 21 punti su trenta disponibili.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito, nell'ordine, il candidato:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Diario delle prove concorsuali

La prova scritta avrà luogo **il giorno 8 maggio 2019 alle ore 15.00** presso il Consorzio Terracablate, viale Toselli 9/A – Siena.

I risultati delle prova scritta saranno pubblicati nel sito internet del Consorzio, nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso il giorno 10 maggio 2019.

La prova orale, per i candidati che avranno superato la prova scritta, avrà luogo **il giorno 20 maggio 2019 alle ore 17.00** presso il Consorzio Terracablate, viale Toselli 9/A – Siena.

Non seguiranno altre forme di comunicazione ai candidati del diario delle prove concorsuali.

Graduatoria concorsuale

La graduatoria di merito rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua approvazione.

Assunzione in servizio

Il candidato da assumere in base alla graduatoria formata dalla Commissione Esaminatrice e nel rispetto della disciplina nel tempo in vigore, viene invitato a presentarsi personalmente presso il Consorzio Terracablate entro un termine prescritto nella predetta comunicazione, per la stipulazione del contratto di lavoro, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego. Nel caso in cui il candidato, entro 30 giorni, non ottemperi agli adempimenti prescritti per l'assunzione in servizio non si dà luogo alla stipulazione del relativo contratto individuale o, se questo è già stato condizionatamente stipulato, il medesimo viene considerato risolto, a meno che il vincitore non chieda ed ottenga, preventivamente, per giustificato e documentato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dal Consorzio caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Il candidato da assumere sarà sottoposto a visita preventiva ex art. 41 D.Lgs. n.81/2008.

Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro.

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a concorso è quello stabilito dal vigente contratto nazionale di lavoro per la categoria C – posizione economica C/1 - pari a € 20.344,07 per retribuzione tabellare, a cui si aggiungono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio e le quote del trattamento di famiglia.

A termini del D. Lgs. n. 196/2003, e del regolamento (UE) n. 2016/679, noto con la sigla GDPR, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui al Titolo II del decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento concorsuale saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente del Consorzio, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando e dalla vigente normativa concorsuale, nonché dalle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Il presente bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Consorzio Terrecablate per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Concorsi. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Segreteria del Consorzio Terrecablate- Viale Toselli 9/A – Siena(Tel. 0577 049411).

Il bando con relativo modulo di domanda è consultabile e scaricabile sul sito internet del Consorzio Terrecablate www.consorzio terrecablate.it alla sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso.

Il presente bando è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione davanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Enrico BOCELLI)



Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio del Consorzio Terrecablate dal 7/03/2019 al 23/04/2019